

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNUNA GÖRE 2025 YILINDA UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALAR

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2025 yılı için uygulanacak <u>temel</u> ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)	2025 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)								
				10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10-49 Çalışanı Olan İşyerleri			50-+ Çalışanı Olan İşyerleri		
				AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)
MADDE 4 - İşverenin genel yükümlülüğü	26/1-a	4/1-a İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tedbir almamak, organizasyonu yapmamak, gerekli araç ve gereçleri sağlamamak, sağlık ve güvenlik tedbirlerini değişen şartlara uygun hale getirmemek ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmamak.	35.416	35.416	44.270	53.124	35.416	53.124	70.832	53.124	70.832	106.248
		4/1-b İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini izlememek, denetlememek ve uygunsuzlukları gidermemek.	35.416	35.416	44.270	53.124	35.416	53.124	70.832	53.124	70.832	106.248
MADDE 6 - İş sağlığı ve	26/1-b	6/1-a İş güvenliği uzmanı görevlendirmemek.	88.663	88.663	110.828	132.994	88.663	132.994	177.326	132.994	177.326	265.989
		6/1-a İşyeri hekimi görevlendirmemek.	88.663	88.663	110.828	132.994	88.663	132.994	177.326	132.994	177.326	265.989

güvenliği hizmetleri		6/1-a On ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirmemek.	44.304	...	...	...	...	...	88.608	...	...	132.912
-------------------------	--	--	--------	-----	-----	-----	-----	-----	--------	-----	-----	---------

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2025 yılı için uygulanacak temel ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)	2025 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)								
				10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10-49 Çalışanı Olan İşyerleri			50-+ Çalışanı Olan İşyerleri		
				AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)
MADDE 6 - İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri	26/1-b	6/1-b İSG hizmetleri için görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç-gereç-mekân sağlamamak.	26.557	26.557	33.196	39.835	26.557	39.835	53.114	39.835	53.114	79.671
	26/1-b	6/1-c İSG hizmetlerini yürütenler arasında koordinasyonu sağlamamak.	26.557	26.557	33.196	39.835	26.557	39.835	53.114	39.835	53.114	79.671
	26/1-b	6/1-ç Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirmemek.	17.686	17.686	22.107	26.529	17.686	26.529	35.372	26.529	35.372	53.058
	26/1-b	6/1-d Görevlendirilen kişileri, hizmet alınan kuruluşları, başka işyerlerinden gelen çalışanları ve bunların işverenlerini İSG riskleri konusunda bilgilendirmemek.	26.557	26.557	33.196	39.835	26.557	39.835	53.114	39.835	53.114	79.671
MADDE 8 - İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları	26/1-c	8/1 İş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin hak ve yetkilerini kısıtlamak.	26.557	26.557	33.196	39.835	26.557	39.835	53.114	39.835	53.114	79.671
	26/1-c	8/6 İşyeri sağlık ve güvenlik birimini kurmamak.	26.557	...	...	...	...	...	...	39.835	53.114	79.671

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2025 yılı için uygulanacak temel ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)	2025 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)								
				10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10-49 Çalışanı Olan İşyerleri			50-+ Çalışanı Olan İşyerleri		
				AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)
MADDE 10 - Risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm ve araştırma	26/1-ç	10/1 Risk değerlendirmesi yapmamak veya yaptırmamak.	53.172	53.172	66.465	79.758	53.172	79.758	106.344	79.758	106.344	159.516
			79.783	79.783	99.728	119.674	79.783	119.674	159.566	119.674	159.566	239.349
	26/1-ç	10/4 Risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaları yapmamak.	26.557	26.557	33.196	39.835	26.557	39.835	53.114	39.835	53.114	79.671
MADDE 11 - Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım	26/1-d	Acil durumları belirlememek, acil durumlar için tedbir almamak, acil durum planlarını hazırlamamak, destek elemanı görevlendirmemek, araç gereç sağlamamak, acil durumlarda işyeri dışındaki kuruluşla irtibatı sağlayacak düzenlemeyi yapmamak.	17.686	17.686	22.107	26.529	17.686	26.529	35.372	26.529	35.372	53.058
MADDE 12 - Tahliye	26/1-d	Ciddi ve yakın tehlike durumunda; çalışanların işi bırakarak güvenli yere gitmelerini sağlamamak. Zorunluluk olmadıkça, gerekli donanıma sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmelerini istemek.	17.686	17.686	22.107	26.529	17.686	26.529	35.372	26.529	35.372	53.058

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2025 yılı için uygulanacak <u>temel</u> ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)	2025 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)								
				10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10-49 Çalışanı Olan İşyerleri			50-+ Çalışanı Olan İşyerleri		
				AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)
MADDE 16 - Çalışanların bilgilendirilmesi	26/1-g	16 ncı maddede belirtilen yükümlülükleri yerine getirmemek.	17.686	17.686	17.686	17.686	17.686	17.686	17.686	17.686	17.686	17.686
MADDE 17 - Çalışanların eğitimi	26/1-ğ	17 nci maddede belirtilen yükümlülükleri yerine getirmemek.	7.156	7.156	7.156	7.156	7.156	7.156	7.156	7.156	7.156	7.156
MADDE 18 - Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması	26/1-h	18 nci maddede belirtilen yükümlülükleri yerine getirmemek.	17.686	17.686	22.107	26.529	17.686	26.529	35.372	26.529	35.372	53.058
MADDE 20 - Çalışan	26/1-ı	20/1 İşyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarına göre çalışan temsilcileri görevlendirmemek.	17.686	17.686	22.107	26.529	17.686	26.529	35.372	26.529	35.372	53.058
	26/1-ı	20/3 İşveren tarafından çalışan temsilcilerinin öneride bulunma ve tedbir alınmasını isteme hakkını ihlal etmek.	26.557	26.557	33.196	39.835	26.557	39.835	53.114	39.835	53.114	79.671

temsilcisi	26/1-1	20/4 Çalışan temsilcilerinin ve destek elemanlarının haklarını kısıtlamak ve gerekli imkanları sağlamamak.	17.686	17.686	22.107	26.529	17.686	26.529	35.372	26.529	35.372	53.058
------------	--------	--	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2025 yılı için uygulanacak <u>temel</u> ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)	2025 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)								
				10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10-49 Çalışanı Olan İşyerleri			50-+ Çalışanı Olan İşyerleri		
				AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)
MADDE 22 - İş sağlığı ve güvenliği kurulu	26/1-i	22/1 Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulunu oluşturmamak.	35.416	...	...	...	...	...	...	53.124	70.832	106.248
	26/1-i	22/2-3 Alt işverenin bulunduğu hallerde uygun kurulu oluşturmamak, kurullar arasında koordinasyonu sağlamamak.Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla kurulun oluşturulması hâlinde birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirmemek.	35.416	35.416	44.270	53.124	35.416	53.124	70.832	53.124	70.832	106.248
MADDE 23 - İş sağlığı ve güvenliğinin koordinasyonu	26/1-j	23/2 Yönetim tarafından; birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezlerinde İSG yönünden diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler hususunda tedbir almayan işverenleri Bakanlığa bildirmemek.	88.663	88.663	110.828	132.994	88.663	132.994	177.326	132.994	177.326	265.989

MADDE 24 - Teftiş, inceleme, araştırma, müfettişin yetki, yükümlülük ve sorumluluğu	26/1-k	24/2 Ölçüm, inceleme ve araştırma yapılmasına, numune alınmasına veya eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetiminin yapılmasına engel olmak.	88.663	88.663	110.828	132.994	88.663	132.994	177.326	132.994	177.326	265.989
--	---------------	---	---------------	---------------	----------------	----------------	---------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fül	2025 yılı için uygulanacak temel ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)	2025 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)								
				10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10-49 Çalışanı Olan İşyerleri			50-+ Çalışanı Olan İşyerleri		
				AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)
MADDE 25 - İşin durdurulması	26/1-İ	25/6 İşin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödememek veya uygun başka iş vermemek.	14.335	14.335	14.335	14.335	14.335	14.335	14.335	14.335	14.335	14.335
MADDE 29 - Güvenlik raporu veya büyük kaza önleme politika belgesi	26/1-m	Büyük kaza önleme politika belgesini hazırlamamak.	886.975	886.975	1.108.718	1.330.462	886.975	1.330.462	1.773.950	1.330.462	1.773.950	2.660.925
		Güvenlik raporunu hazırlayarak Bakanlığın incelemesine sunmadan işyerini faaliyete geçirmek.	1.419.159	1.419.159	1.773.948	2.128.738	1.419.159	2.128.738	2.838.318	2.128.738	2.838.318	4.257.477
		İşletilmesine Bakanlıkça izin verilmeyen işyerini faaliyete geçirmek.	1.419.159	1.419.159	1.773.948	2.128.738	1.419.159	2.128.738	2.838.318	2.128.738	2.838.318	4.257.477
		Durdurulan işyerinde faaliyete devam etmek.	1.419.159	1.419.159	1.773.948	2.128.738	1.419.159	2.128.738	2.838.318	2.128.738	2.838.318	4.257.477
MADDE 30 - İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çeşitli yönetmelikler	26/1-n	30 uncu madde de öngörülen yönetmeliklerdeki hükümlere aykırı hareket etmek.	17.686	17.686	22.107	26.529	17.686	26.529	35.372	26.529	35.372	53.058
MADDE 26- İdari para cezaları uygulanması	26/1-o	Çalışanlarına standartlara uygun ve CE belgeli kişisel koruyucu donanım temin etmemek.	7.156	7.156	7.156	7.156	7.156	7.156	7.156	7.156	7.156	7.156
MADDE 26- İdari para cezaları uygulanması	26/1-ö **	Yer altı maden işletmelerinde çalışanların bulundukları yeri ve giriş çıkışlarını gösteren takip sistemini kurmamak.	7.156	7.156	7.156	7.156	7.156	7.156	7.156	7.156	7.156	7.156

* 6331 sayılı İSG Kanununun 26. maddesinin beşinci fıkrası hükmünce çalışan sayısı ile çarpılarak verilen idari para cezalarında üçüncü fıkra hükümleri uygulanmaz.

** 6331 sayılı Kanunun 26 ncı maddesinin birinci fıkrasına eklenen (ö) bendi, 1/1/2016 tarihinden itibaren uygulanır.

Not: 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 17 nci maddesinin yedinci fıkrasındaki “İdarî para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için 4.1.1961 tarihli ve 21 Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilân edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idarî para cezasının hes Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz” hükmü gereğince 1 TL’nin küsuru dikkate alınmamıştır.

6331 sayılı Kanunun 24. maddesi gereğince 4857 Sayılı İş Kanunu'na Göre Uygulanacak İdari Para Cezaları

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fül	2025 Miktar (TL) Yeniden Değerleme Oranı %43,93
MADDE 92 - Yetkili makam ve memurlar	107/1-a	Çağrıldıkları zaman gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermemek ve vermemek, İş Müfettişlerinin 92/1 fıkrada yazılı görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek ve bu yoldaki emir ve isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmemek.	192.838
MADDE 96 - İşçi ve işverenin sorumluluğu	107/1-b	İfade ve bilgilerine başvurulmuş işçilere işverenlerce telkinlerde bulunma, gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye zorlama veya ilgili makamlara ifade vermeleri üzerine onlara karşı kötü davranışlarda bulunmak.	192.838
MADDE 107 - İş hayatının denetim ve teftişi ile ilgili hükümlere aykırılık	107	İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek.	192.838

Not: 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 17 nci maddesinin yedinci fıkrasındaki “İdarî para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için 4.1.1961 tarihli ve 21 Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilân edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idarî para cezasının hes Türk Lirasının kûsuru dikkate alınmaz” hükmü gereğince 1 TL’nin kûsuru dikkate alınmamıştır.

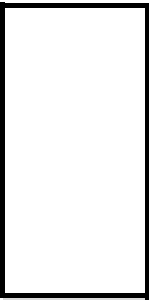
Yeniden Değerleme Oranı - Yıl	2025
Yeniden Değerleme Oranı (%)	43,93

I

Açıklamalar
TL
TL / Aykırlığın devamı halinde her ay
TL / Aykırlığın devamı halinde her ay

TL /
Aykırılığın
devamı halinde
her ay

TL
TL
TL/Her bir tedbir için ayrı ayrı
TL
TL / uzman ve hekim için ayrı ayrı
TL/Yükümlülü k doğması halinde



TL

TL /
Aykırlığın
devamı halinde
her ay

TL

Her bir
yükümlülük
için TL/
Aykırlığın
devamı halinde
her ay

Her bir
yükümlülük
için TL/
Aykırlığın
devamı halinde
,

her ay



Açıklamalar

TL / her
yükümlülük
için ayrı ayrı

TL

TL

TL / her
çalışan için *

Açıklamalar

TL / her
çalışan için *

TL / her bir
aykırılık için
çalışan başına*
ayrı ayrı

TL / her bir
aykırılık için
ayrı ayrı

TL

TL

TL

Açıklamalar

TL / her
aykırılık için
ayrı ayrı

TL / her
aykırılık için
ayrı ayrı

TL



Açıklamalar
TL/ihlale uğrayan her çalışan için, * Aykırlığın devamı halinde her ay aynı miktar
TL
TL
TL
TL
TL / her hüküm için tespit tarihinden itibaren aylık.
Çalışan başına TL *
Çalışan başına TL *

13 sayılı
sabında bir

13 sayılı
sabında bir